



Comune di Pastrengo

Provincia di Verona

ORIGINALE

N°31
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025
---------	--

Oggi **ventisei** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 19:20, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
ZANONI STEFANO	SINDACO	P
BATTISTONI MICHELE	VICE SINDACO	P
SCOLARI NORMA	ASSESSORE	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Cristofolletti Sebastiano.

Il Dott. ZANONI STEFANO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 recante il “Testo Unico degli Enti Locali”;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31 maggio 2006;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la L. 124/2015, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la L. 81/2017, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

PREMESSO CHE ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del D.L. 80/2021 le Pubbliche Amministrazioni, compresi gli Enti Locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (nel prosieguo anche PIAO);

VISTI:

- il D.P.R. 81/2022 disciplinante il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il “Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, comma 2, e 6.

VISTO, in particolare l'art. 1 del suddetto D.P.R. 81/2022, il cui comma 1, prevede, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6ter, D.Lgs. 165/2001;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1ter, D.Lgs. 150/2009;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), L. 190/2012;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, L. 124/2015;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006;

VISTO, in particolare, l'art. 1 del suddetto D.P.R. 81/2022, il cui comma 3, prevede, invece, per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022;

VISTO, in particolare, l'art. 7, comma 1, del sopracitato D.P.R. 81/2022, che prevede “*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione*”;

VISTO, in particolare, l'art. 8 del sopracitato D.P.R. 81/2022, che prevede “*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*”;

DATO ATTO CHE il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 – 2025 è stato differito, una prima volta, al 30 aprile 2023 dall'art.1, comma 775, della L. 197/2022 e, successivamente, al 31 maggio 2023 con D.M. 19 aprile 2023;

PRESO ATTO:

- che il comune di Pastrengo, alla data del 31 dicembre 2022, presentava una dotazione organica con numero di dipendenti inferiore ai 50 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- che i comuni con meno di 50 dipendenti, per effetto del Decreto del 30 giugno del Ministero della P.A., sono tenuti all'adozione del PIAO c.d. semplificato dando atto di aver adottato i vari atti propedeutici che costituiscono il contenuto del piano in argomento;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione n.8 del 31 marzo 2022, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 – 2025;
- con deliberazione n.9 del 31 marzo 2022, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023 – 2025;

EVIDENZIATO CHE:

- con documento prot. n.212 del 10 gennaio 2023 il Responsabile anticorruzione e trasparenza ha proposto l'avviso pubblico per la consultazione degli *stakeholders*, ai fini dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT 2023-2025);
- con documento prot. n.3636 del 5 maggio 2023 è stata avviato il confronto in materia di organizzazione del lavoro agile;
- con documento prot. 4109 del 16 maggio 2023 si è provveduto a informare le OO.SS., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16 novembre 2021 delle misure inerenti il punto - 3.2 del PIAO recante "Piano triennale dei fabbisogni di personale", circa le misure che la scrivente Amministrazione intendeva approvare;
- con documento prot. n.4115 del 16 maggio 2023 si è provveduto a trasmettere il Piano delle azioni positive
- il Piano delle Performance per gli enti sotto i 50 dipendenti, non confluisce nel PIAO;

CONSIDERATO CHE la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Pastrengo, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

DATO ATTO CHE le sezioni sono state elaborate sulla base delle rispettive competenze ed in particolare:

- dall'Area Amministrativa – Finanziaria:
 - SEZIONE: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - 2.2 Performance
 - SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale
- dal Responsabile della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) le sezioni:
 - SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- 2.3.1 Soggetti compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione
- 2.3.2 Sistema di gestione del rischio
- 2.3.3 Gli obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza
- 2.3.4 Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione
- 2.3.5 Programmazione della trasparenza.

ACQUISITI:

- il parere positivo espresso dal Segretario per la parte di specifica competenza;
- il parere positivo sotto il profilo della regolarità tecnica espressa a cura del Responsabile dell'Area Amministrativo – Finanziaria per la parte di specifica competenza;
- il parere positivo sotto il profilo della regolarità contabile espressa a cura del Responsabile dell'Area Amministrativo – Finanziaria;
- il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione, prot. 4482 del 26 maggio 2023 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, per la parte di specifica competenza inerente ai fabbisogni di personale;

PROPONE

1. di approvare la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025, come da allegato alla presente deliberazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, unitamente agli allegati al medesimo PIAO;
3. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativo – Finanziaria di adempiere alle pubblicazioni conseguenti al presente atto nella sezione “Amministrazione trasparente”:
 - sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”;
 - sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del d.l. n. 80/2021;
4. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativo – Finanziaria, in qualità di Referente PIAO, affinché si provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio online, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per permettere l'immediata piena operatività di quanto previsto all'interno dell'adottato piano.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025**”;

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e di diritto a motivazione sono idonei a determinare l’approvazione di questa proposta di deliberazione;

RITENUTO opportuno far proprie le predette motivazioni;

ACQUISITI i pareri di merito ai sensi dell’art. 49, 1° comma, D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON voti unanimi espressi in modo palese, ai sensi di legge;

DELIBERA

1) di approvare nel suo testo integrale la proposta di deliberazione che, in originale, al presente verbale, si allega sub. 1 per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) di dichiarare pertanto il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Seduta chiusa alle ore 19.27.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
ZANONI STEFANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cristofoletti Sebastiano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.