



Città di Pastrengo

Provincia di Verona

Piazza Carlo Alberto, 1 – 37010 - tel. 045/6778888 – fax n. 045/6770053

website: <http://www.comunepastrengo.it>

indirizzo PEC: protocollo.comune.pastrengo.vr@pecveneto.it

indirizzo mail: info@comunepastrengo.it

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30, COMMA 1 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA GIURIDICA D1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Visto l'art. 30 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014;

Vista la deliberazione nr. 106 del 07.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021;

Vista la propria determinazione nr. 384 del 12.12.2018 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di mobilità volontaria in entrata, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDO NOTO CHE

L'Amministrazione del Comune di Pastrengo è intenzionata a verificare la disponibilità al trasferimento presso questo Ente di personale di Enti pubblici soggetti a vincoli assunzionali, dando corso ad una procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

Il profilo richiesto è quello di un Istruttore direttivo tecnico di categoria giuridica D, a tempo pieno (h 36,00/sett.) ed indeterminato, da collocare nell'area Tecnica, che, alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso, risulti in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Il profilo cercato è quello di un Istruttore direttivo tecnico, categoria giuridica (D1) per far fronte alla cessazione per dimissioni di un funzionario tecnico avvenuta nell'anno 2018

Con il presente avviso l'Amministrazione comunale si riserva, altresì, la possibilità di utilizzare la graduatoria per il trasferimento in mobilità di un secondo istruttore direttivo tecnico per far fronte ad una mobilità in uscita di un istruttore tecnico categoria D1, dipendente del Comune di Pastrengo che, presumibilmente, si trasferirà presso altro ente nei primi mesi dell'anno 2019.

1. Requisiti richiesti per l'ammissione

Alla presente procedura di mobilità possono partecipare i **dipendenti delle Amministrazioni pubbliche** di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001, **soggette ai vincoli assunzionali** (disposti dalla legge finanziaria

296/2006, articolo 1, commi 557 e seguenti), affinché la procedura di mobilità assuma carattere di neutralità. I requisiti richiesti ai candidati sono i seguenti:

- a. essere dipendenti con contratto a tempo pieno ed indeterminato;
- b. aver superato il periodo di prova;
- c. essere inquadrati nella categoria D, con profilo professionale di Istruttore direttivo Tecnico categoria giuridica D1, presso un'Area dei servizi tecnici di un Comune o di un'altra Pubblica Amministrazione;
- d. aver conseguito il diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria Civile o equipollenti per legge – (si intende laurea specialistica o laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n.509/1999; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità);
- e. aver prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione con un'esperienza almeno biennale in materia di lavori pubblici e manutenzioni;
- f. non aver riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
- g. non avere condanne penali e procedimenti penali in corso che siano ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- h. possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- i. essere in possesso del nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza ovvero dell'impegno dell'Amministrazione a rilasciarlo all'esito della procedura.

2. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere trasmessa al Comune di Pastrengo – Piazza Carlo Alberto 1 – 37010 Pastrengo (VR) mediante posta raccomandata ovvero per PEC al seguente indirizzo protocollo.comune.pastrengo.vr@pecveneto.it, a mezzo corriere o consegnata a mano all'ufficio protocollo del Comune. Le domande inviate per posta si considerano prodotte in tempo utile entro il termine del 14/01/2019.

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, anche penale, ai sensi del D.lgs. 445/2000, i seguenti dati:

- dati anagrafici, compreso il domicilio dove si chiede di ricevere tutte le comunicazioni e il proprio recapito telefonico (meglio se cellulare);
- l'ente di appartenenza, la categoria giuridica ed il profilo professionale posseduti, di avere un contratto a tempo pieno ed indeterminato e la data di assunzione a tempo indeterminato;
- di aver superato il periodo di prova;
- il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione riportata;
- di avere prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione con un'esperienza almeno biennale in materia di lavori pubblici e manutenzioni;
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelle della censura;
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- di possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge nr. 68/1999;
- che i documenti allegati sono conformi all'originale, da rendersi ai sensi dell'art. 47 del D.lgs. 445/2000;

- di aver preso visione del presente avviso esplorativo di mobilità volontaria e di accettarne espressamente tutte le disposizioni in esso contenute;
- di autorizzare, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), l'utilizzo dei propri dati personali al fine della procedura in questione.

All'istanza di partecipazione si chiede di allegare – a pena di esclusione – i seguenti documenti:

- a) curriculum formativo – professionale, datato e firmato da cui risulti il percorso di studi e le attività lavorative svolte, anche presso soggetti privati, e le relative mansioni svolte. Il candidato potrà altresì indicare nel curriculum vitae ogni altro requisito che ritiene utile al fine di consentire una valutazione completa della professionalità acquisita;
- b) copia di un documento di identità valido;
- c) il nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza ovvero l'impegno dell'Amministrazione a rilasciarlo all'esito della procedura.

E' esclusa ogni responsabilità dell'Amministrazione precedente in merito alla dispersione di domande e/o di tutte le comunicazioni inerenti la selezione in oggetto.

3. Ammissione e valutazione dei candidati:

Una commissione, da nominarsi con successivo provvedimento, procederà prima alla valutazione delle istanze e, in seguito, alla valutazione dei candidati ammessi.

La Commissione provvederà pertanto alla verifica preliminare dei requisiti indicati dai candidati e alla successiva ammissione o esclusione in ragione del possesso ovvero dell'assenza dei requisiti richiesti.

4. Colloquio informativo-selettivo

I candidati, considerati in possesso dei prescritti requisiti, saranno invitati a sostenere un colloquio informativo-selettivo, dal quale risulterà una graduatoria. L'invito a presentarsi sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, a partire dal 15/01/2019.

La comunicazione di cui sopra vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati.

Oggetto del colloquio informativo-selettivo riguarderà:

- La conoscenza dell'organizzazione degli Enti locali, con particolare riguardo al Testo unico degli Enti locali;
- La conoscenza dei ruoli e delle funzioni degli organi dell'Ente;
- La conoscenza del codice degli appalti e della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i provvedimenti contemplati nella disciplina dell'edilizia privata ai sensi del DPR 327/2001
- il curriculum professionale, l'esperienza nell'Ente di provenienza e i motivi del trasferimento.

Risulterà vincitore della procedura di mobilità il candidato che abbia riportato il punteggio più elevato. Il punteggio minimo richiesto per l'ammissione in graduatoria è 21/30.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e all'orario fissati per il colloquio saranno considerati rinunciari, anche se l'assenza è dipesa da cause di forza maggiore.

E' richiesto ai candidati di presentarsi al colloquio muniti **di valido documento di riconoscimento.**

5. Trasferimento al Comune di Pastrengo e assunzione in servizio

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Comune di Pastrengo procederà a richiedere all'Ente di provenienza il prescritto nulla osta al trasferimento, qualora il candidato avesse presentato, contestualmente all'istanza, il solo impegno dell'Amministrazione al rilascio dello stesso. In caso di richiesta del prescritto nulla osta all'Amministrazione di provenienza, verrà fissato un termine entro il quale lo stesso dovrà essere rilasciato.

Nell'ipotesi in cui il prescritto nulla osta non venisse rilasciato o non fosse possibile addivenire ad un accordo tra le due Amministrazioni, il Comune di Pastrengo si riserva di non dare corso all'assunzione, presso il proprio Ente, del candidato risultato collocato al primo posto della graduatoria degli idonei. E' inoltre facoltà dell'Amministrazione procedere con altri candidati risultati idonei nella medesima graduatoria. Si precisa, inoltre, che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza per ulteriori posti da ricoprire.

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese.

Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza, rispetto alla categoria giuridica D, prevista dal presente bando di mobilità.

L'ufficio di assegnazione verrà deciso anche in funzione dell'esperienza maturata dal candidato/a vincitore/ice della presente selezione.

6. Informativa sul trattamento dei dati personali

Il Comune di Pastrengo, in qualità di titolare (con sede in P.zza Carlo Alberto 1 37010 (VR); e-mail: info@comunepastrengo.it; PEC: protocollo.comune.pastrengo.vr@pecveneto.it; tel. 0456778800; fax 0456770053), tratterà i dati personali conferiti con la domanda di partecipazione, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati: Avv. ALBERTINI Mauro, Via Don L. Peron 1/A 30174-Mestre; e-mail: info@albertinieassociati.it; tel. 041/5389430; fax. 041/5384524

Pastrengo, 12 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Dott. Claudio Parolari -

file firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005