



# COMUNE DI PASTRENGO

*Provincia di Verona*

*e – mail: sindaco@comunepastrengo.it*

*Piazza Carlo Alberto, 1 - CAP. 37010 - Tel 045/6778800*

Prot. nr.

Pastrengo lì 24 marzo 2023

Decreto sindacale nr. 3/2023

**OGGETTO: NOMINA DATORE DI LAVORO, AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008**

## IL SINDACO

### **RICHIAMATI:**

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”.

**CONSIDERATO** che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come “datore di lavoro” *“il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”*.

**VISTI** gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili.

### **CONSIDERATO CHE:**

- nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;
- che la figura del datore di lavoro, come sopra definita, deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;
- in caso di mancanza della segnalata nomina è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;
- il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;
- per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico-gestionali idonee.

**VISTA:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 25 agosto 2022, con la quale è stata individuata, quale “*datore di lavoro*” ai sensi dell’art. 2 del D.Lgs. 81/2008, l’Arch. Lucia Mamone, Responsabile dell’Area Tecnica del Comune di Pastrengo, attribuendo tutte le funzioni di cui al predetto D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- la medesima delibera di Giunta comunale, con cui è stato dato atto che spetta al Sindaco l’emanazione del provvedimento di nomina del “*datore di lavoro*”, in conformità agli indirizzi individuati dalla stessa Giunta comunale.

**ATTESA**, dunque, la necessità di provvedere in merito.

**VISTI:**

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per tutte le motivazioni riportate in premessa, da intendersi integralmente richiamate,

**DECRETA**

- 1) di nominare, in ossequio alla delibera di Giunta comunale n. 49 del 25 agosto 2022, quale datore di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, l’Arch. Lucia Mamone, dipendente di questo Comune, in qualità di Responsabile del Servizio Tecnico del medesimo;
- 2) di dare atto che al nominato datore di lavoro vengono attribuiti i compiti e le responsabilità connesse all’applicazione della predetta normativa e all’attuazione delle procedure stabilite in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- 3) di trasmettere il presente decreto all’Arch. Lucia Mamone, nonché ai Responsabili di Settore dell’Ente, al Segretario Comunale e alle R.S.U. del Comune di Pastrengo;

- 4) di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO**  
**Stefano Zanoni**  
*Firmato digitalmente*