

**REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI PASTRENGO
(PROVINCIA DI VERONA)**

PARERE DEL REVISORE AVENTE PER OGGETTO “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 (PTFP). VERIFICA DELLE ECCEDENZE. DOTAZIONE ORGANICA. MODIFICHE ALLE PREVISIONI DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE CONTENUTE NEL DUP – APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE NR. 5/2020

La sottoscritta dott.ssa Antonella Bazzarello, Revisore dei Conti del Comune di Pastrengo, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 11.05.2018

ESAMINATA

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica. Modifiche alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni di personale contenute nel DUP – approvato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 5/2020” con la quale si prevede per l’anno 2020 l’assunzione di n. 1 Istruttore tecnico categoria C da assegnare all’area tecnica lavori pubblici – manutenzioni e/o all’area urbanistica;

VISTO

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- l’art. 19, comma 8 della Legge 448/2001;
- la necessità di rivedere le previsioni del fabbisogno 2020-2022 in quanto, a decorrere dal 20.04.2020 sono entrate in vigore le disposizioni contenute nell’art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019 n. 58, come modificato dal comma 853, dell’art. 1 della Legge 27.12.2019 n. 160 e dalla Legge 28.02.2020 n. 8, di conversione del D.L. 30.12.2019 n. 162, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;
- il D.M. 17 marzo 2020 finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2 più sopra citato, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative

agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa;

CONSIDERATO

- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019;
- che, al fine di provvedere a nuove assunzioni rispetto a quelle già programmate in sede di determinazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, è necessario rivedere la capacità assunzionale dell'Ente rispetto ai nuovi parametri previsti dall'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita" le cui disposizioni sono attuate con il D.M. 17.03.2020;
- che dall'esame della proposta di deliberazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento della spesa di personale;

VERIFICATO

- che l'Ente, sulla base della normativa vigente, si colloca al di sotto della soglia di cui alla Tabella 1 contenuta nel D.M. 17.03.2020 pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M., non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica;
- che l'incremento effettivo alle assunzioni disponibile per l'Ente è inferiore all'incremento calmierato entro i valori della Tabella 2 (euro 78.594,78), nonché contenuto nell'incremento massimo teorico disponibile;

DATO ATTO

- che la spesa per lavoro flessibile si intende confermata in euro 18.000,00 anche per gli anni 2021 e 2022 come risultante dal bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2021/2022;
- che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

- che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

ESPRIME

- per quanto di propria competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto;
- raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Solesino, li 13 ottobre 2020

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott.ssa Antonella Bazzarello)



