

**REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI PASTRENGO
(PROVINCIA DI VERONA)**

**PARERE DEL REVISORE AVENTE PER OGGETTO "ADOZIONE DEL PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2022-2023.**

La sottoscritta dott.ssa Antonella Bazzarello, Revisore dei Conti del Comune di Pastrengo, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 11.05.2018

ESAMINATA

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2022-2023";

VISTO

- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019 n. 58, come modificato dal comma 853, dell'art. 1 della Legge 27.12.2019 n. 160 e dalla Legge 28.02.2020 n. 8, di conversione del D.L. 30.12.2019 n. 162, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;
- il D.M. 17 marzo 2020 finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 più sopra citato, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- il D.M. 21 ottobre 2020 che prevede una modifica ai calcoli degli spazi per le assunzioni in caso di segreteria convenzionata;

- il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa;

CONSIDERATO

- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- che, al fine di provvedere a nuove assunzioni è necessario rivedere la capacità assunzionale dell'Ente rispetto ai nuovi parametri previsti dall'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita" le cui disposizioni sono attuate con il D.M. 17.03.2020;
- che dall'esame della proposta di deliberazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento della spesa di personale;

VERIFICATO

- che l'Ente, sulla base della normativa vigente, si colloca al di sotto della soglia di cui alla Tabella 1 contenuta nel D.M. 17.03.2020 pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla citata tabella 1, ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del medesimo D.M., come previsto dall'art. 5 del Decreto;
- che l'obiettivo della spesa di personale per l'anno 2021 ammonta ad euro 512.934,33 dato dalla somma della spesa di personale dell'anno 2018, pari ad euro 413.656,72 e dallo spazio aggiuntivo rispetto alle spese dell'ultimo rendiconto per assumere a tempo indeterminato pari ad euro 99.277,61;

DATO ATTO

- che il contenimento della spesa di personale 2021 è comunque inferiore al limite complessivo della spesa potenziale massima di cui all'art. 557 quater della Legge n. 296/2006 (media 2011/2013);
- che nel 2021 non risultano resti assunzionali da utilizzare quale quota di turn over;
- che sulla base delle previsioni di personale anno 2021, per il corrente anno non è possibile assumere;
- che la spesa presunta per lavoro flessibile per l'anno 2021 è di euro 18.600,00 e rispetta il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;

ESPRIME

- per quanto di propria competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto;
- raccomanda altresì che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Solesino, li 22 marzo 2021

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott.ssa Antonella Bazzarello)

Antonella Bazzarello

