



Comune di Pastrengo

Provincia di Verona

ORIGINALE

Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 25 del 26-02-2024

Reg. Settore 25

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE ORDINARIA EX ART. 52 COMMA 1-BIS D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE, PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA RICOGNIZIONE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il vigente Regolamento che disciplina la progressione tra le aree di inquadramento del personale dipendente, ai sensi delle vigenti disposizioni di natura normativa e contrattuale, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 70 del 19 dicembre 2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 52 del 15 settembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la nuova macrostruttura del Comune di Pastrengo;
- la delibera di Giunta Comunale n. 58 del 10 ottobre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione –PEG/Piano delle Performance 2023 – 2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 26 maggio 2023, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 – 2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 14 dicembre 2023, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024 – 2026;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 20 dicembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024 – 2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 23 febbraio 2024, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 19 dicembre 2023 recante la “*Modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano integrato di attività e*

organizzazione (PIAO) - triennio 2023 – 2025, approvato con deliberazione n. 31 del 26 maggio 2023, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni in l. 113/2021", con cui si è proceduto alla modifica della sezione 3.3. del PIAO, prevedendo l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di un posto sul profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Contabile - Area Servizi alla Persona;

- la determina n. 1 del 4 gennaio 2024 con cui è stata attivata la procedura di progressione tra le aree, di cui all'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001, con contestuale nomina della commissione e approvazione dell'avviso di selezione;
- la pubblicazione all'Albo pretorio online (al numero 3), dell'avviso di procedura selettiva per progressione verticale ordinaria ex art. 52, comma 1-bis, di cui all'oggetto, con la scadenza per la presentazione delle domande fissata al giorno 18 gennaio 2024;
- la determina n. 7 del 1° febbraio 2024 con cui è stata attivata approvata la graduatoria finale della procedura di progressione tra le aree, di cui all'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001;

VISTA la determina n. 7 del 1° febbraio 2024, predetta, con cui:

- si approvava e pubblicava la graduatoria finale;
- si individuava quale vincitore dell'espletamento della procedura concorsuale in esame il dipendente Signorato Enrico;
- si rimandava a successiva determinazione del Responsabile, di provvedere ad autorizzare l'assunzione a conclusione della presente procedura, con contestuale verifica del rispetto di tutti i vincoli normativi e contabili che condizionano i procedimenti assunzionali.

RITENUTO, pertanto, di poter dichiarare la procedura selettiva per progressione verticale ordinaria ex art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione di una figura professionale di istruttore amministrativo – contabile, presso l'Area Servizi alla persona, definitivamente conclusa;

CONSIDERATO quanto previsto dagli orientamenti applicativi ARAN CFL247 e CFC52a, secondo i quali *“la locuzione “progressione tra le aree”, sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso -e superiore- rispetto al precedente. Da ciò ne consegue, evidentemente, che allo stesso dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi ex art. 32 e 35 del CCNL citato, ecc...)”*;

VALUTATO necessario che l'inquadramento nella nuova area debba risultare dal contratto individuale, per cui sarà necessario stipulare un nuovo contratto al fine di indicare la nuova area/categoria di inquadramento in quanto, con l'applicazione di tale istituto, viene modificato il contenuto dell'obbligazione contrattuale che costituisce oggetto della prestazione e il lavoratore acquisisce un nuovo e diverso *status* giuridico e, in conseguenza di ciò, è tenuto a fornire una prestazione qualitativamente diversa rispetto alla precedente;

VISTI la regolarità tecnica e contabile della presente proposta di determina espressa ai sensi dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dichiarare la procedura selettiva per progressione verticale ordinaria *ex art. 52 comma 1-bis* D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione di una figura professionale di istruttore amministrativo – contabile, presso l'Area Servizi alla persona, definitivamente conclusa;
2. di procedere alla stipula con il dipendente Signorato Enrico di un nuovo contratto di lavoro, allegato al presente atto sotto la lettera "A";
3. di dare atto che il passaggio d'area avrà luogo a decorrere dal 1° marzo 2024;
4. di dare atto che:
 - il dipendente è esonerato dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, oltre alla retribuzione individuale di anzianità se spettante;
 - al dipendente compete il trattamento economico tabellare iniziale previsto per l'area di riferimento - CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, nonché la tredicesima mensilità, le indennità contrattuali, l'assegno unico e le indennità correlate al profilo professionale in questione se spettanti, ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge. Qualora il trattamento economico in godimento risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, i dipendenti conservano, a titolo di assegno personale, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Pastrengo;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione all'Area Finanziaria, per gli adempimenti consequenziali di competenza.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio

Cristofolletti Sebastiano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa